



Associazione Nazionale Sindacato Professionisti Sanitari della Funzione Infermieristica  
Via Carlo Conti Rossini , 26 - Roma, 00147  
TeleFax 06 5123395 Numero Verde : 800 95 95 29  
Indirizzi internet: [www.nursingup.it](http://www.nursingup.it) (con accesso ai siti regionali)

E/Mail [nurser@tin.it](mailto:nurser@tin.it) - [nursingup@libero.it](mailto:nursingup@libero.it)

COORDINAMENTO RSA- TRENTO - Via Dietro le Mura ,6- tel 0461/260257 - fax 0461/221448

cell. 348/4080906 <http://www.nursingup.tn.it> - [segreteria@nursingup.tn.it](mailto:segreteria@nursingup.tn.it)

## **PATTO GENERAZIONALE E/O STAFFETTA GENERAZIONALE: STATO DELL'ARTE**

Cari/e colleghi/e

in questi ultimi anni due nuovi fenomeni stanno interessando le nostre professioni sanitarie e dell'infermieristica, **l'aumento dell'età pensionabile** e il **blocco parziale delle assunzioni**, causato dalle limitazioni economiche imposte dalle leggi finanziarie nazionali e provinciali. Questi provvedimenti hanno di fatto creato una crescente disoccupazione giovanile, in particolari tra gli infermieri, i dati sono già allarmanti:

*-30.000 professionisti in cerca di occupazione*

*-50/60% dei nuovi laureati non riescono a trovare occupazione, nonostante ci sia un notevole fabbisogno assistenziale*

Paradossalmente avremo in servizio professionisti sempre più anziani e con problematiche di salute, con un gran numero invece di giovani praticamente esclusi dal mondo del lavoro.

Come Nursing up, abbiamo accolto con favore e caldeggiato alcune iniziative normativo/contrattuali sorte sia a livello nazionale che a livello delle P.A. di Trento e Bolzano, proviamo a riassumerle brevemente:

**Patto generazionale ( nazionale)**- è un disegno di legge in discussione nelle commissioni parlamentari, si prevede la possibilità su base volontaria per il dipendente che abbia compiuto 55 anni di ottenere una riduzione dell'orario

non superiore al 50% delle ore lavorate, attivabile negli ultimi 3 anni di vita lavorativa, con la copertura degli oneri previdenziali al 100%. I dipendenti a part-time verrebbero sostituiti da neo-assunti, che collocati in fascia "0" costerebbero meno alle aziende (tale risparmio servirebbe a pagare al dipendente gli oneri previdenziali al 100%).

**Patto generazionale( Bolzano):** l'accordo a livello intercompartimentale della P.a. di Bolzano, è stato sottoscritto da Nursing up il 26/11/2013, pur essendo un primo passo importante, non è ancora attuativo, poiché necessita di ulteriori passaggi contrattuali. Per poter usufruire delle agevolazioni, è necessario ad es. il compimento del 60° anno di età, la riduzione dell'orario di lavoro puo' essere fatta in misura non inferiore al 25% e fino ad un massimo del 50%, con la copertura degli oneri previdenziali al 100%.

**Staffetta/ricambio generazionale (Trento):** nel bilancio di assestamento provinciale 2014, discusso in questi giorni nelle varie commissioni provinciali , è stata inserita all'art.24 la staffetta e/o ricambio generazionale. In quest'ipotesi normativa, per beneficiare del part-time, con la copertura degli oneri previdenziali al 100%. ,occorre avere un'età anagrafica non inferiore a 60 anni o residuare non più di cinque anni alla maturazione del requisito per la pensione anticipata o di vecchiaia

*Restiamo in attesa delle varie evoluzioni normativo/contrattuali, consapevoli che l'adozione di questi provvedimenti porterà grande beneficio ai nostri professionisti, pertanto vigileremo con la massima attenzione e ci attiveremo in tutte le sedi possibili, per mantenere alta l'attenzione sull'importante tematica.*

Trento, lì 26/3/2014

Il Consigliere Regionale Nursing up T.A. Adige

Cesare Hoffer