



Associazione Nazionale Sindacato Professionisti Sanitari della Funzione Infermieristica  
Via Carlo Conti Rossini, 26 - Roma, 00147  
TeleFax 06 5123395 Numero Verde : 800 95 95 29  
Indirizzi internet: [www.nursingup.it](http://www.nursingup.it) (con accesso ai siti regionali)  
E/Mail [info@nursingup.it](mailto:info@nursingup.it)

**COORDINAMENTO RSA TRENTO – Via Dietro le Mura B n.6 –tel. 0461/260257 - fax  
0461/221448 –**

<http://www.nursingup.tn.it> - [segreteria@nursingup.tn.it](mailto:segreteria@nursingup.tn.it)

## **NURSING UP E' PRONTO ALLA MOBILITAZIONE**

La **definizione quantitativa e qualitativa della dotazione infermieristica e di personale di supporto** è un problema fondamentale ed al momento è oggetto di diverse interpretazioni a livello nazionale ed internazionale. In questi ultimi mesi, illustri lavori internazionali (Aiken, Needleman) pubblicati sulla rivista Lancet hanno sancito il principio che **i pazienti corrono più rischi se gli infermieri sono pochi e lavorano troppo. Si stima che se le cure erogate scendono al di sotto di un rapporto infermiere/paziente di 1:5-1:6, ovvero 288/240 minuti/paziente nelle 24 ore, siano più frequenti gli eventi avversi sugli assistiti.**

**L'azienda sanitaria trentina ha di fatto iniziato ad adottare un modello di riferimento garantendo uno standard assistenziale minimo, dove i minuti assistenziali si attestano intorno ai 200-220. Tale provvedimento ha avuto l'immediato effetto di ridurre l'attuale dotazione organica infermieristica, abbassando i criteri di presenza del personale in alcune unità operative, con particolare riferimento anche alle figure assistenziali di supporto quali l'Oss.**

La situazione è paradossale, abbiamo assistito a sprechi di fondi pubblici di ogni genere, abbiamo apparati burocraticoamministrativi faraonici che pesano in termini di costi sulle risorse che andrebbero destinate invece prioritariamente a garantire la qualità assistenziale, ma la nostra Provincia ha deciso: **bisogna tagliare sull'assistenza e risparmiare.....**

In questi mesi di grande incertezza i professionisti sanitari del comparto, vista **l'assenza della tanto paventata riorganizzazione dei servizi**, che avrebbe dovuto razionalizzare l'attività e commisurarla alle reali risorse umane presenti alla luce del blocco del turn-over, hanno garantito con fatica e sacrificio ai pazienti adeguati standard assistenziali **saltando ferie, riposi e sovraccaricandosi di lavoro, in parte improprio poichè precedentemente svolto dalle figure di supporto quali l'Oss, figura in forte diminuzione negli organici aziendali.**

**Quanto potrà durare questa situazione e cosa ha prodotto? Solo stress, frustrazione e disaffezione nei confronti dell'apss.**

Oggi è stato presentato a Nursing up **il piano di miglioramento aziendale**, deputato a definire il nuovo assetto organizzativo dell'apss, con nostra sorpresa abbiamo rilevato ancora una volta che non sono ancora state decise e calendarizzate le riorganizzazioni importanti, poichè dovranno essere deliberate dalla giunta provinciale.

**Ormai non decidere nulla significa continuare a peggiorare l'attuale situazione!!**

Oltre a tutto ciò, la **contrattazione per i rinnovi contrattuali è praticamente bloccata**, i fondi per le **progressioni economiche di fascia anche se presenti non possono essere erogati ai dipendenti poichè l'attuale normativa lo vieta, le indennità di area intensiva e subintensiva dopo 9 mesi non sono ancora state applicate dall'azienda sanitaria, nonostante una delibera della giunta provinciale del settembre 2013.**

Ora vogliamo delle celeri risposte e lotteremo fino in fondo per difendere l'alto livello assistenziale raggiunto dai nostri professionisti in questi anni nell'azienda sanitaria trentina, pertanto in questi giorni riuniremo tutti i nostri dirigenti sindacali per valutare la **proclamazione della mobilitazione** e se sarà necessario chiederemo ai cittadini di affiancarci in questo, saranno loro i nostri alleati!

Trento, li 4/6/2014

Il Consigliere regionale Nursing up T.A.Adige  
Cesare Hoffer