



## COMUNICATO SINDACALE

### IL RICONOSCIMENTO DEL TEMPO DEDICATO AL CAMBIO DIVISA IN ORARIO DI SERVIZIO: UNA PROBLEMATICHE CONTRATTUALE TUTT'ORA APERTA

Cari colleghi

una recente sentenza **del giudice del lavoro di Trento** ha dato torto ai dipendenti ricorrenti dell'apss, in quanto agli stessi non è stato riconosciuto come orario di servizio il tempo dedicato al cambio divisa (per tutti i periodi pregressi), demandando nel contempo la risoluzione della problematica alla contrattazione.

Questa decisione ricalca di fatto quelle assunte da altri giudici a livello nazionale su analoga problematica e di fatto **avvalora quello che Nursing up Trento ha sempre sostenuto** e cioè che tale tematica è ormai di competenza della contrattazione e non della giurisprudenza.

Nursing up ha agito infatti in tal senso, inserendo nella propria **piattaforma contrattuale** rivendicativa il riconoscimento del tempo dedicato al cambio divisa in orario di servizio, sollecitando l'azienda ad avviare un costruttivo confronto in tal senso.

Nel contempo abbiamo firmato l'accordo sull'orario di lavoro (2010), dove è stato definito il tempo dedicato alla consegna e dove è stata definita la possibilità di fare il cambio turno in deroga alle 11 ore per particolari necessità, **l'accordo resta tutt'ora valido** ed è uno dei migliori accordi d'Italia, visto che in alcune aziende venete il tempo consegna non viene riconosciuto per niente o vengono al massimo riconosciuti 10-15 minuti (comprensivi magari del cambio divisa!).

La tematica del cambio divisa pertanto dovrà essere trattata in uno specifico tavolo contrattuale, ma Nursing vuole invece focalizzare l'attenzione sulla situazione generale della contrattazione:

**In qualità di sindacato che rappresenta i professionisti sanitari dobbiamo fare un'attenta riflessione, vista l'esiguità delle risorse economiche attualmente destinate alla contrattazione (crisi economica), tali risorse devono essere utilizzate per il riconoscimento di professionalità, competenza e responsabilità (nostre specificità) o destinate ad un generico "riconoscimento tempo cambio divisa", che ricadrebbe a pioggia ed maniera indiscriminata su tutte le figure ???!**

**Come mai alcuni sindacati chiedono risorse economiche per collocare l'OSS in categoria "C" e poi non chiedono nulla per il riconoscimento di master, specializzazioni, competenze avanzate ed assunzione di responsabilità dei professionisti? Meditiamo e meditate su questo, colleghi!**

Distinti saluti

Il Coordinamento sindacale Nursing up

Trento, lì 21/9/2012