



CONTRATTO DI TRENTO E ARMONIZZAZIONE CON I DIPENDENTI PROVINCIALI

Pregiatissime/i colleghe/i

in questi giorni abbiamo letto di tutto e di più sulla stampa locale e nei comunicati sindacali di alcune sigle (Fenalt e Cgil), che vogliono intraprendere “fantomatici” percorsi di armonizzazione dei dipendenti Apss con i dipendenti provinciali amministrativi, cosa che impegnerebbe cifre economiche consistenti, **non ancora stanziati dalla PAT, pertanto attualmente inesistenti**. Per quanto ci riguarda invece intendiamo concentrare la nostra prioritaria attenzione sul completamento del contratto con i fondi già stanziati, attuando quanto da noi richiesto all'art.16 “comma 1”, che prevede:

*“tutte le **risorse residue contrattuali** sono vincolate al riconoscimento delle **funzioni esperte, specialistiche e di coordinamento** e soprattutto all'adeguamento del **trattamento indennitario del personale**, con particolare riferimento al personale turnista articolato su **tre turni ed addetto ai servizi sanitari** “*

Abbiamo anche chiesto il **rimborso di quota parte della tassa di iscrizione ai collegi e/o quota equivalente per i professionisti che non lo hanno**, qualora la PAT rendesse disponibili ulteriori risorse, che per il momento non ci sono.

I fondi “residui” che abbiamo vincolato per i sanitari pertanto non si toccano e devono servire per disagio e responsabilità!

Se alcune sigle sindacali vogliono iniziare un serio percorso di armonizzazione con i dipendenti amministrativi provinciali, che per ora ha riguardato per carenza di fondi solo ed esclusivamente i 55 dipendenti amministrativi “apicali” dell'Apss (finanziati dal bilancio aziendale), si attivino presso la Provincia ed ottengano fondi aggiuntivi, solo così tutta una serie di dispositivi contrattuali troverebbero attuazione, certo forse prima di fare certe dichiarazioni ai propri associati sarebbe stato meglio per loro aver ottenuto preventivamente le risorse necessarie!!

Tanto si doveva per l'onestà intellettuale che ci contraddistingue.